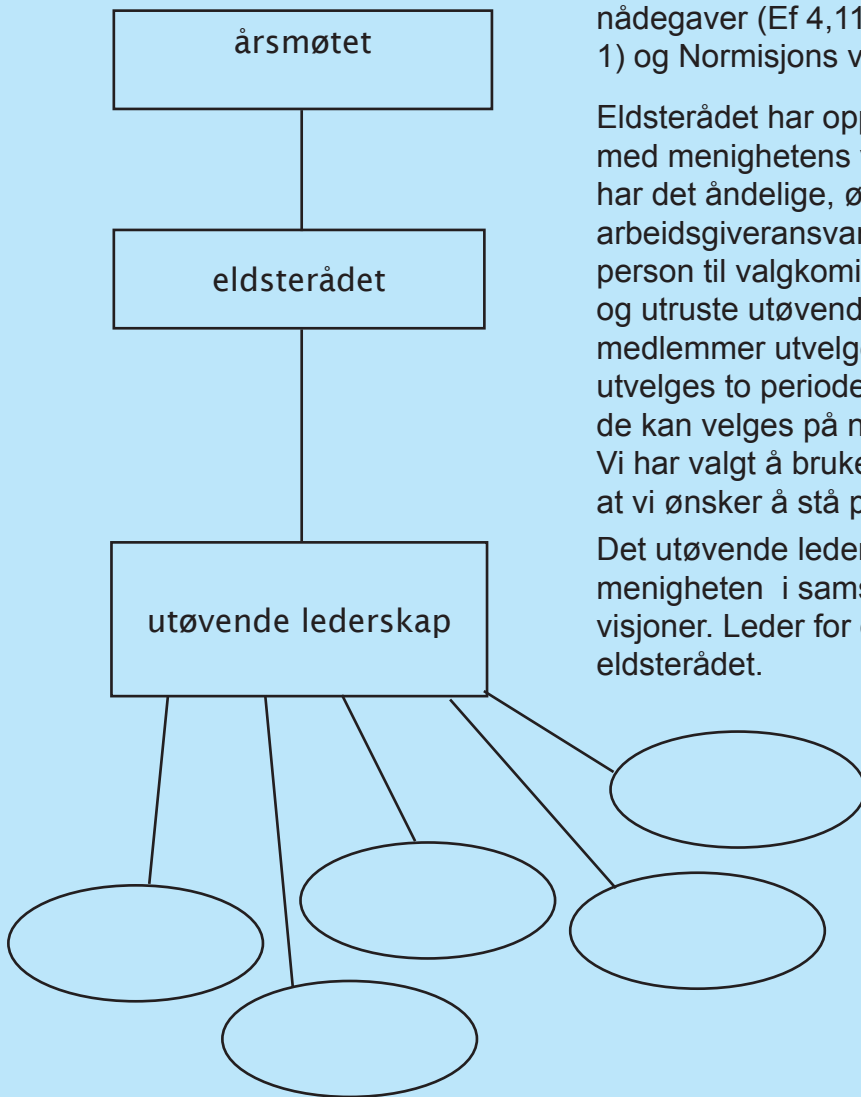


Ny ledelsesstruktur i Molde-fellesskapet - en kortfattet oversikt



Årsmøtet utvelger to personer til valgkomitéen. Årsmøtet utvelger medlemmer til eldsterådet både med tanke på nådegaver (Ef 4,11-12), personlig egnethet (1. Tim 3, Tit 1) og Normisjons verdidokument.

Eldsterådet har oppgaven å lede menigheten i samsvar med menighetens verdier og visjoner. Eldsterådet har det åndelige, økonomiske og juridiske ansvar, arbeidsgiveransvar, kaller inn til årsmøtet, og utvelger en person til valgkomitéen. Eldsterådet vil lede ved å tjene og utruste utøvende lederskap til tjeneste. Eldsterådets medlemmer utvelges for perioder på 3 år og kan utvelges to perioder på rad, for så å ha et sabbatsår før de kan velges på nytt igjen.

Vi har valgt å bruke ordet eldsteråd fordi det sier noe om at vi ønsker å stå på bibelsk grunn.

Det utøvende lederskapet har den daglige ledelsen av menigheten i samsvar med menighetens verdier og visjoner. Leder for det utøvende lederskapet utnevnes av eldsterådet.

Det utøvende lederskapet består av ledere for ulike tjenester og tjenestegrupper. Lederen for det utøvende lederskapet utvelges av eldsterådet og møter i eldsterådet. Menighetens utøvende lederskap utvelges med tanke på nådegave-utrustning og personlig egnethet.

Å ha ledelsesansvar i Molde-fellesskapet er ikke en oppgave, men en måte å leve på. Vi vil leve lederskapet! Å være en leder i Molde-fellesskapet er å leve som en disippel, ledet av Guds ord og Den hellige ånd. Det handler om å tjene fellesskapet og utruste hverandre til å leve i fellesskap og etterfølgelse av Jesus, slik at vi bygges opp til å være Jesu kropp på jorden (Ef 4,11-12). Det er en måte å leve på som fremmer Guds rike!



MOLDE-FELLESSKAPET
en møteplass mellom Gud og mennesker